

**Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации
ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» в 2024 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» (далее – РЦВР). Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет - рост минимального размера оплаты труда:

	2022 г.	2023 г.	2024 г.
МРОТ	13890 руб.	16242 руб.	19242 руб.

**ДИНАМИКА
изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли
«Образование» Республики Татарстан**

Категории работников	2020 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
МРОТ, руб.	12 792	13 890	16242	19242
1. Методические работники	14332	16832	18494	21000
2. Руководящие работники	14301	16801	18463	21050

Актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2024 году отдохнули 8 человек.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 39 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ

мер социальной поддержки работников: 16 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

С 2021 года в РЦВР реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. С 2021 года заменены бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.